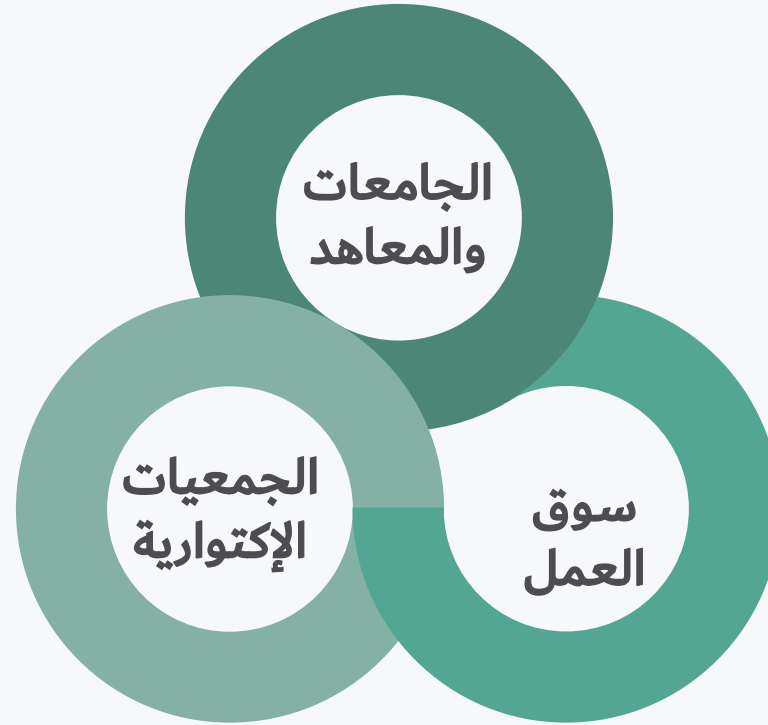




استراتيجية تطوير المناهج الإكتوارية بالجامعات والمعاهد الحرفيّة

سليمان بن معيوف
الرئيس التنفيذي

المؤتمر العربي للإكتواريين 2023



تجربة المُتحدون (CAIS) في تأهيل الكوادر الإكتوارية

برنامج تدريبي تأهيلي يقوم على أربعة ركائز رئيسية:

1 معرفي

1. الأنظمة واللوائح والتعاميم الصادرة من المشرعين.
2. معايير الممارسة المهنة الإكتوارية.
3. الأبحاث والدراسات الإكتوارية.

2 فني

1. تحليل البيانات.
2. النماذج الرياضية والإحصائية.
3. المعايير الإكتوارية.

3 تقني

1. برامج وأدوات تحليل البيانات
(Alteryx, Qlik, KNIME, Power BI, Tubule)
2. لغات البرمجة (Python, R)

4 مهني

1. تزويد المتدربين بخطة مقترحة
لاجتياز الشهادات المهنية.
2. تعيين مشرف للمتدرب لمتابعة
التحصيل المهني.

تجربة المُتحدون (CAIS) في تأهيل الكوادر الإكتوارية

مخرجات البرنامج:

مسار مهني واضح

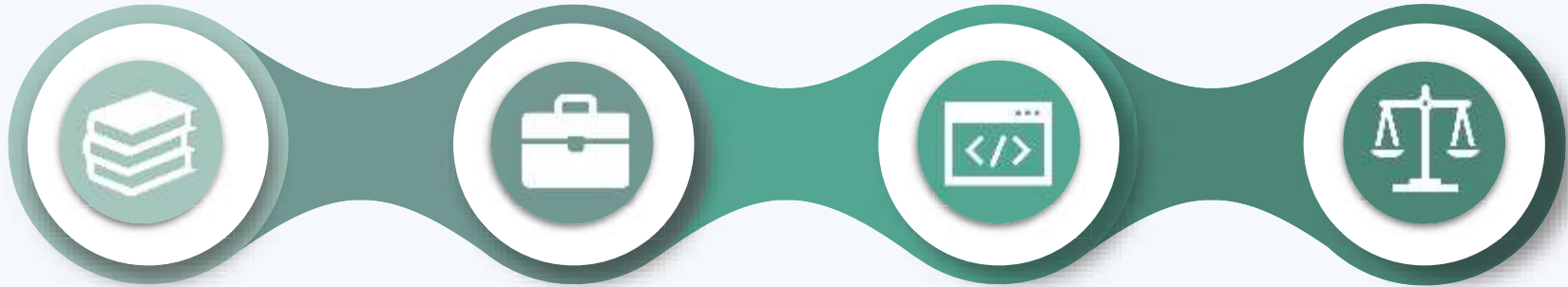
نشر المعرفة، اطلاع
الممارس الإكتواري على آخر
التغيرات والتحديثات

توظيف الكوادر

التسريع في كسب
المعرفة والخبرة

كوادر مؤهلة تمارس الأعمال
الإكتوارية بكل مهنية

1. تطوير المناهج عن طريق:



التنسيق مع الجمعيات
الإكتوارية العالمية لاعتماد
ومعادلة المقررات الدراسية

فترة التدريب
التعاوني لا تقل
عن ستة أشهر

تضمين المناهج
بالبرامج والأدوات
التقنية الحديثة

احتواء المناهج على
الجانب القانوني
التشريعي لسوق العمل

2. التعاون مع الجهات ذات العلاقة بإقامة دورات، ورش عمل وبرامج تنمي مهارات الممارس الإكتواري.

3. تحفيز الجامعات لدعم الطلاب الإكتواريين باجتياز الاختبارات الإكتوارية بدفع الرسوم والاشتراكات.

4. حث الجهات المعنية في تبني الكوادر الإكتوارية للحصول على الشهادات المهنية العالمية.

5. دعم الكادر الأكاديمي بالكوادر العاملة في السوق لرفع سقف المخرجات.

شكرًا على حسن استماعكم

سليمان بن معيوف

الرئيس التنفيذي

شركة المتحدون للخدمات الإكتوارية (CAIS)